

課題を見える化して
より良い職場環境づくりのために

賃金分析セミナー のご案内

弊社では、昨今の最低賃金の引上げ、若手人材の獲得競争等によりますます重要性が高くなっている「賃金」について分析を行う『賃金分析』のサービスを提供し、大変ご好評を頂いております。本セミナーでは弊社の「賃金分析」サービスにつきまして丁寧に解説致します。是非「賃金分析」サービスにつきましてご興味がございましたら、ご参加下さい。

次のようなお悩みがあればぜひご参加ください

社員から給料が低いと言われるが、
適正な水準が分からない

人事評価制度を導入したいが
まずは現状の分析から始めたい

賃金体系が不透明で、
社員の不満が募っている

管理職になりたがらない社員が多い

管理職になると残業代が無くなり
給料が減ってしまう

<セミナーのコンテンツ>

- 💡 賃金分析の重要性
- 💡 賃金分析を行うための必要資料・データ
- 💡 賃金分析の進め方及び成果物
- 💡 賃金分析を行う事による効果

①2025年3月7日(金)

②2025年3月28日(金)

14:00~15:00

オンライン開催(ZOOM)

←お申込みはこちらから

参加
無料



お問合せ先

株式会社MACコンサルタンツ・MAC社会保険労務士法人

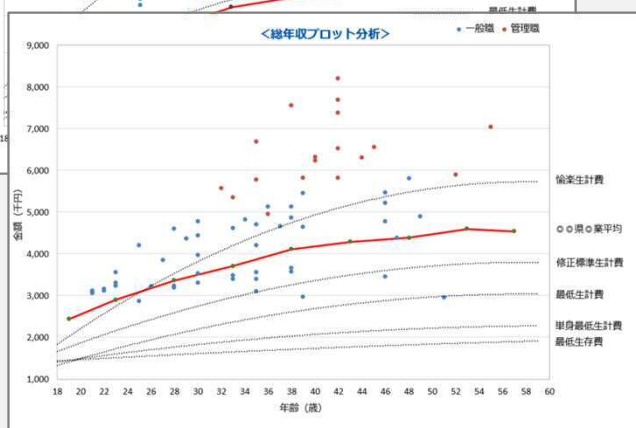
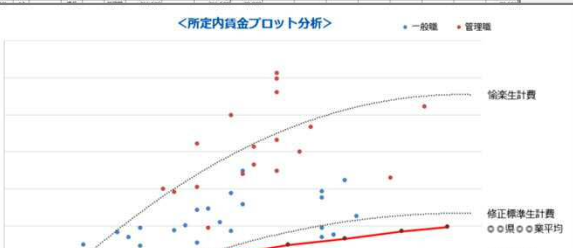
〒450-6421 名古屋市中村区名駅3-28-12 大名古屋ビルヂング21F

052-433-8820

 MAC CONSULTING
GROUP

賃金分析では、専門家が貴社のデータを多角的に分析し、
 詳細かつ分かりやすく分析報告書におまとめします。

氏名	生年月日	年齢	職種	職階	職務	給与月														
						○年○月	計	退職手当	賞与手当	住宅手当	通勤手当	勤労手当	○年○月	○年○月	○年○月	計				
1975/02/08	47	2004/01/21	21	課長	部長職	375,000	375,000	50,000	25,000	10,000	30,000	10,000								125,000
1976/01/11	43	2005/01/15	25	課長	部長職	332,000	332,000	50,000	20,000	15,000	30,000	10,000								115,500
1974/02/20	47	2004/01/18	18	課長	部長職	348,500	348,500	40,000	20,000	14,500	30,000	40,000								136,500



株式会社 OOOO 御中

賃金分析報告書

○年○月○日

の定
となる
する
等と
いと
の課

かとい
るの
が

です。
其では

標準生
あると

が下
が

です。
母、

32歳
が若干
を上回
っています。

主任と課長の責任の重さを吟味の上、役付手当の金額を検討する余地がある
と考えられます。

賃金分析の料金は、従業員数に応じて設定しておりますので、
 貴社の規模に応じた料金プランで対応させていただきます。

従業員数 (人)	料金 (税別)
1~10名	50,000円
11~50名	80,000円
51~100名	100,000円
101~200名	150,000円
201~300名	200,000円
301名以上	300,000円~