

課題を見える化して
より良い職場環境づくりのために

賃金分析セミナー

のご案内

弊社では、昨今の最低賃金の引上げ、若手人材の獲得競争等によりますます重要性が高くなっている「賃金」について分析を行う『賃金分析』のサービスを提供し、大変ご好評を頂いております。本セミナーでは弊社の「賃金分析」サービスにつきまして丁寧に解説致します。是非「賃金分析」サービスにつきましてご興味がございましたら、ご参加下さい。

次のようなお悩みがあればぜひご参加ください

社員から給料が低いと言われるが、
適正な水準が分からない

人事評価制度を導入したいが
まずは現状の分析から始めたい

賃金体系が不透明で、
社員の不満が募っている

管理職になりたがらない社員が多い

管理職になると残業代が無くなり
給料が減ってしまう

<セミナーのコンテンツ>

- 💡 賃金分析の重要性
- 💡 賃金分析を行うための必要資料・データ
- 💡 賃金分析の進め方及び成果物
- 💡 賃金分析を行う事による効果

【日程】

4月16日(水) 14:00~15:00
オンライン開催(ZOOM)

参加
無料



←お申込みはこちらから

お問合せ先

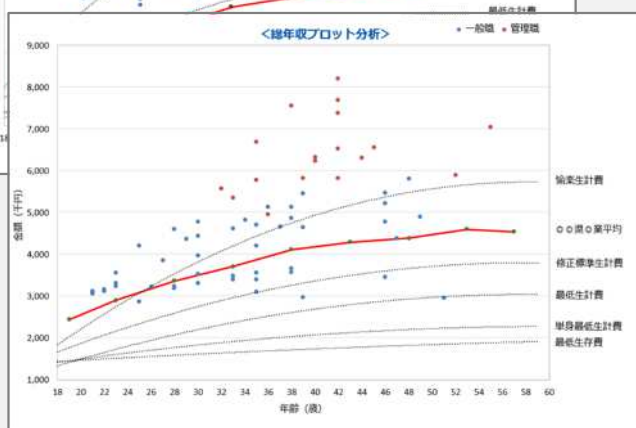
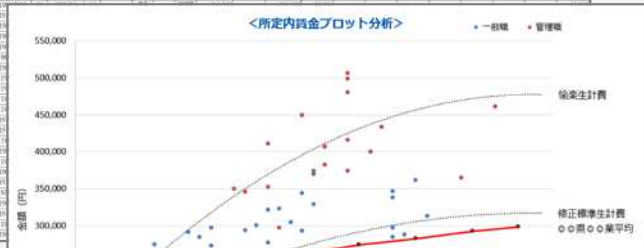
株式会社MACコンサルタンツ・MAC社会保険労務士法人

〒450-6421 名古屋市中村区名駅3-28-12 大名古屋ビルヂング21F
052-433-8820

 MAC CONSULTING
GROUP

賃金分析では、専門家が貴社のデータを多角的に分析し、
 詳細かつ分かりやすく分析報告書におまとめします。

氏名	生年月日	性別	職種	所属	基本給	手当	退職金	賞与	福利厚生	その他	合計
山田太郎	1980/01/15	男	営業	A課	250,000	50,000	10,000	10,000	10,000	0	420,000
田中花子	1985/03/22	女	事務	B課	180,000	30,000	5,000	5,000	5,000	0	225,000
佐藤健一	1975/05/10	男	管理	C課	300,000	80,000	20,000	20,000	20,000	0	440,000
鈴木美咲	1990/08/05	女	事務	D課	200,000	40,000	8,000	8,000	8,000	0	256,000
高橋誠二	1978/11/20	男	営業	E課	280,000	60,000	12,000	12,000	12,000	0	376,000



主任と課長の責任の重さを吟味の上、役付手当の金額を検討する余地がある
 と考えられます。

です。
 表では
 標準生
 あると
 下が

っています。

賃金分析の料金は、従業員数に応じて設定しておりますので、
 貴社の規模に応じた料金プランで対応させていただきます。

従業員数（人）	料金（税別）
1～10名	50,000円
11～50名	80,000円
51～100名	100,000円
101～200名	150,000円
201～300名	200,000円
301名以上	300,000円～